

JÄRVAPESA LASTEAED



ARENGUKAVA 2025-2030

Sisukord

1. Sissejuhatus	3
2. Järvapesa Lasteaia siht	3
3. Õppeasutuse lühikirjeldus ja hetkeolukord	4
3.1. Järvapesa Lasteaia õppekohad	5
3.2. Järvapesa Lasteaia personal	6
3.3. Järvapesa Lasteaia lapsed	7
3.4. Järvapesa Lasteaia tugevused ja parendusvaldkonnad	7
3.4.1. Õppe- ja kasvatustegevus	7
3.4.2. Eestvedamine, juhtimine ja personalitöö	8
3.4.3. Koostöö huvigruppidega	8
3.4.4. Füüsiline keskkond	8
4. Arengukava tegevuskava aastateks 2025-2027	9
5. Arengukava kinnitamine ja muutmine	12

1. Sissejuhatus

Järvapesa Lasteaia arengukava on dokument, milles lepitakse kokku lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad aastateks 2025-2030. Arengukava kujundab lasteaia tegevuskava kolmeks aastaks ja määratleb arengukava uuendamise korra. Arengukava kinnitab Järva Vallavolikogu.

Järvapesa Lasteaed võimaldab kvaliteetset ning nüüdisaegset alusharidust kõigile, eelkõige Järva valla Põhja-Järva piirkonna 1,5 – 7- aastastele lastele. Igapäevategevuste planeerimisel toetatakse lapsest lähtuvalt õpikäsitusele, fookusesse on seatud projektõpe.

Arengukava koostamisel võeti aluseks:

- ° Järvapesa Lasteaia põhimääruse § 7 – arengukava koostamise põhimõtted ning arengukava uuendamise kord;
- ° koolieelse lasteasutuse seaduse § 9¹ – lasteasutuse järjepideva arengu tagamiseks koostab lasteasutus koostöös hoolekogu ja pedagoogilise nõukoguga lasteasutuse arengukava;
- ° sisehindamise analüüs, lastevanemate ning personali tagasiside perioodil 01.09.2023-31.08.2024;
- ° Järva valla arengukava 2020-2030, kinnitatud 29.09.2022 meede 2 punkt 1 – haridusvaldkonnas on tagatud vajalikud tugispetsialistid; toimub füüsiliste vahendite ja keskkonna kaasajastamine; on tagatud motiveeritud ja kvalifitseeritud personal;
- ° Järvamaa Arengustrateegia 2035+ alajaotuses HARIDUS ning alajaotuses TERVISEDENDUS punktid 2.1, 4.1 ja 4.2 – toetatud (tugi-)spetsialistide baasi loomine ja rakendamine; eesmärgipärase ennetustegevuse rakendamine; lasteaiaste kehalise aktiivsuse suurendamine ja toitumisharjumuste parandamine.

Lasteaia arengukava koostamisel osalesid lasteaia personal ja hoolekogu liikmed perioodil september 2024 - märts 2025. Ühiselt kaardistati Järvapesa Lasteaia väärtused ja kitsaskohad. Arengukava viiakse ellu koostöös meeskonna, lastevanemate, lasteaia pidaja ning huvigruppidega.

Järvapesa Lasteaia aadress on Pikk 37, Ambla, Järva vald, Järvamaa

Telefon: 53328305 E-post: info@jarvapesa.ee Koduleht: www.jarvapesa.ee

2. Järvapesa Lasteaia siht

MISSIOON

Järvapesa lasteaed on turvalise ja toetava keskkonnaga õppekoht. Üheskoos tegutsedes loome igale lapsele võimaluse talle omases rütmis avastada, õppida ja areneda.

VISIOON

Iga meie otsus ja tegevus on suunatud lapse heaolule ja arengule. Lasteaias on rõõmsad lapsed, rahulolevad lapsevanemad, motiveeritud ja professionaalne personal. Väärtustame koostööd perede ja toetavate huvigruppidega.

PÕHIVÄÄRTUSED:

KOOSTÖÖ - meie jaoks on oluline koostöö igal tasandil (lapsed, lapsevanemad, meeskond, kogukond, teised asutused jne). Tegevust juhivad mõte, et oleme partnerid ja tegutseme ühise eesmärgi nimel.

HOOLIVUS - oleme empaatilised, vastutulelikud ja abivalmid. Oskame kuulata ja teistega arvestada ning mõistame erinevusi.

TERVIS - pöörame igapäevaselt ja erinevate tegevuste käigus tähelepanu tervislikele eluviisidele, toitumisele ning väärtustame rohkem õues viibimist.

PROFESSIONAALSUS - rakendame uusi ja kaasaegseid õppemeetodeid ning -vahendeid. Peame tähtsaks pidevat enesetäiendamist, oskust erinevaid olukordi lahendada ja teha koostööd erinevate huvigruppidega.

TRADITSIOONID - hoiame vanu ja loome uusi traditsioone.

Visiooni saavutamise aluseks on õppe- ja kasvatustöö, mida toetavad eestvedamine, juhtimine ja personalitöö, koostöö huvigruppidega ning füüsilise õpikeskkonna kaasajastamine. Need tegevused on aluseks tegevuskava ning tööplaanide väljatöötamisel.

3. Õppeasutuse lühikirjeldus ja hetkeolukord

Järvapesa Lasteaed alustas tööd 1. septembril 2023. Lasteaed tekkis haridusvõrgu korrastamise käigus ja asub neljas õppekohas: Amblas, Aravetel, Ahulas ja Albus.

2024/2025. õppeaastal on lasteaia 8 rühma ja lasteaia kohta jagub 129 lapsele. Töötajaid koos juhiga on 37.

Esimese ühise aasta tegevus oli suunatud koostööle, töötajate enesearengu toetamisele, uute traditsioonide loomisele ja õppekohtadele oluliste traditsioonide kaardistamisele. Järvapesa Lasteaial on kinnitatud logo. Kehtestatud on töökorralduse reeglid, lasteaia kodukord ja lasteaia õppekava. Välja on töötatud vigastuste ennetamise ja turvalisuse edendamise plaan. Uuendatud on kõigi töötajate töölepingud.

Lasteaia statistilised andmed on kajastatud Eesti Hariduse Infosüsteemi registris (EHIS). Alates 2025. aasta 1. jaanuarist on ühendatud kõikide õppekohtade keskkonnad ELIIS'is, mis tagab ühtse infovälja kõikide lapsevanemate ja töötajate jaoks. Kõige operatiivsemaks infokanaliks nelja õppekoha töötajate vahel on sotsiaalmeedia platvormil asuv Messengeri grupp. Hästi toimivad igapäevased infokoosolekud.

Õppe- ja kasvatustöö aluseks on riiklik ja lasteaia õppekava. Lasteaia õppetegevused toetuvad lapse huvile ja mängu kaudu õppimisele. Kasutame Johannes Käisi metoodika põhimõtteid, kus rõhk on lapse vahetul kogemusel, üldõpetusel ja erinevate tegevuste läbimisel. Lasteaia õpikeskkond toetab avastusõpet, õuesõpet ja kogemuslikku õppimist, võimaldades lastel õppida tegutsedes, uurides ja katsetades. Olulisel kohal on tervisedenduslik suund – väärtustame liikumisharjumuste kujundamist, tasakaalustatud toitumist ning vaimse heaolu toetamist.

Meie sihiks on projektõppe rakendamine, mille raames käesoleval õppeaastal viisid kõik rühmad läbi vähemalt ühe projekti. Projektõppe puhul on tegemist nüüdisaegse aktiivõppe meetodiga, mis toetub lapse uudishimule. Õpetajal on õppetööd organiseeriv, lapsi toetav

ja suunav roll. Eesmärgiks on arendada kriitilist mõtlemist, koostööd, suhtlemist ja oskust lahendada probleeme.

Õppeaasta esimesel õppenõukogu koosolekul kinnitatakse õppeaasta eesmärgid, mis on aluseks õppetöö korraldamisel. Kõik pedagoogid planeerivad ja analüüsivad oma tööd e-keskkonnas ELIIS.

Tugisüsteemina on rakendatud kaks tugiisikut ja 1,25 eripedagoogi, täitmata on logopeedi 0,75 ametikohta. Logopeedi puudumisel on lapsevanemad kasutanud tugiteenuseid väljaspool lasteaeda perearsti saatekirja alusel.

Igas õppekohas on tagatud nii muusika- kui ka liikumistegevused.

Oleme ettevõtlikud ja avatud erinevatele ideedele ning kaasame lasteaia tegevusse erinevaid huvigruppe, et rikastada laste õpikeskkonda.

Lasteaiahooneid ning õppe- ja töövahendeid on järjepidevalt kaasaajastatud. Õppe- ja kasvatustööd on mitmekesistatud nüüdisaegsete õppemeetodite ja suundadega, säilitades samal ajal väljakujunenud traditsioonid ning erinevate õppekohtade omanäolisuse. Ka töökorraldus on meie õppekohtades erinev, lähtudes laste vajadustest ja rühmaruumide suurusest.

3.1. Järvapesa Lasteaia õppekohad

Ambla liitrühm asub Ambla koolimaja I korrusel, lastel on majja eraldi sissepääs. Kasutada on aiaga piiratud õueala. Lasteaed valmis 2008. aastal ja vajab värskendamist, samuti vajavad uuendamist õuealal olevad atraktsioonid ja piirdeaed.

Ambla lasteaia liitrühmas on hoolekogu ettepanekul ja vallavalitsuse loal 20 last (liitrühma norm 18 last). Muusikatunnid toimuvad kooli muusikaklassis, liikumistunnid kas õues või kooli saalis. Alates 1. septembrist 2024 saavad lapsed toidu Põhja-Järva Kooli sööklast.

Alustamaks uue lasteaia ehitust kolisid **Aravete** lasteaia rühmad 2022. aasta suvel asenduspinnale Põhja-Järva Kooli Aravete õppehoone vana osa II korrusele. Kooli hoones on lasteaia kasutada kolm rühmaruumi, koridor, kabinet ja üks väike laoruum. Puuduvad eraldi kabinetid eripedagoogile ja logopeedile ning ruum koristusvahendite tarbeks. 2025. a kevadel on lapsi 50. Asenduspinnal on lapsed mahutatud kolme rühma. Kohtade puudusel oleme kokkuleppel vanematega paigutanud lapsi ka Järvapesa Lasteaia teistesse õppekohtadesse. Lastetoitlustamine toimub kooli sööklas. Liikumis- ja muusikatunnid toimuvad kooli aulas, liikumistunnid ka kooli staadionil ja pargis.

Uus ja kaasaegne lasteaiahoone koos mänguväljakutega valmib 2025. aasta suveks. Uus maja on ehitatud neljale rühmale: hoiurühm (lapsed vanuses 1-3 aastat) ja kolm lasteaia rühma (vanuses 3-7 aastat), lisaks saal, söögisaal, kabinetid ja abiruumid. Aravete õppekohas saab võimalusel ja vajadusel avada ka neljanda rühma.

Ahula lasteaed avati 01.04.1993. Ahula õppekohas tegutseb kaks liitrühma ja lasteaiakohti on 33 lapsele. Üks rühm asub Ahula külas korrusmaja II korrusel, teine rühm majale juurde ehitatud nn „uues osas“ esimesel korrusel. Korrusmajas paiknevad veel raamatukogu ja pansionaat. Lapsi on hetkel kokku 34. Remonti vajab II korruse rühmaruum. Valminud on ka projekt rühmaruumi laiendamiseks. Peale II korruse rühma remonditööd oleks Ahula majas kohti 36 lapsele. Muusika- ja liikumistundide ning ürituste läbiviimiseks on oma saal. Eripedagoogi tööruum asub keldrikorrusel.

Lasteaia mänguväljak on aiaga piiratud, kahjuks mänguväljakule minnes liiguvad lapsed sõiduteel. Mänguväljaku atraktsioonid vajavad igal aastast hooldust (osaliselt uuendamist) ja kogu ala vajab uut piirdeaeda, mis ümbritseks kogu lasteaia territooriumi ning tagaks laste ohutuse. Õuealal puudub varjualune, lahenduseks oleks terrassi kohale varikatuse ehitus. Laste toit tuuakse termostega Põhja-Järva Kooli sööklast, kohapeal toimub hommikusöökide valmistamine. Laste toitlustamine toimub I korruse rühma ruumides.

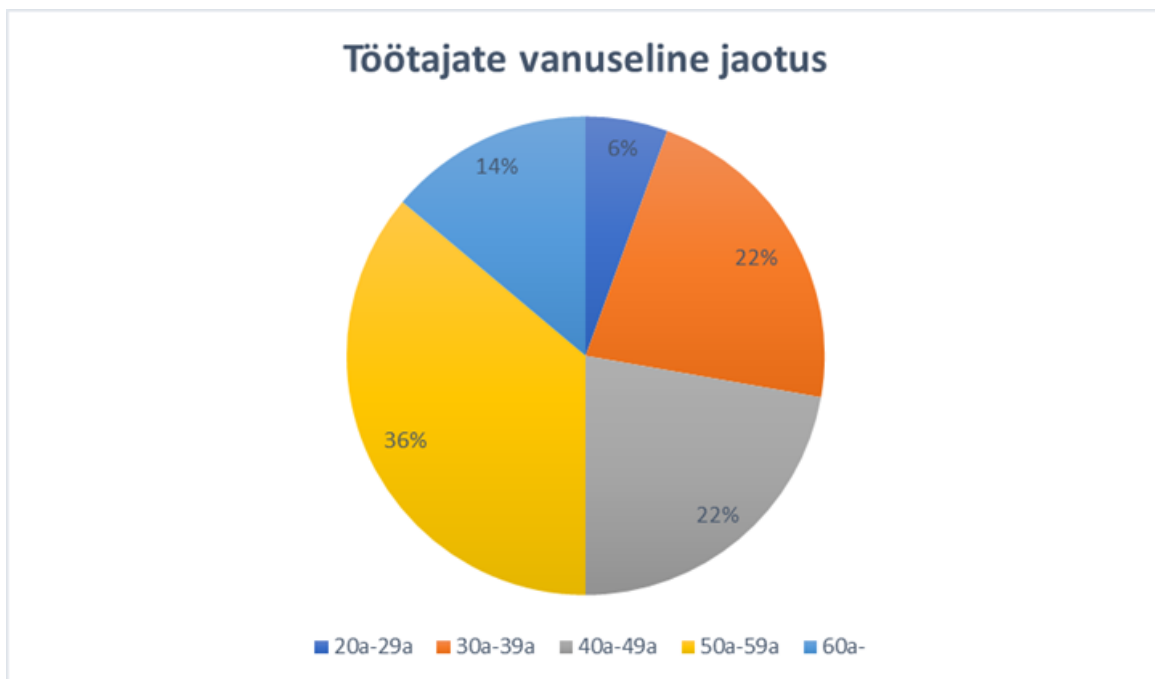
Albu lasteaed avati 31. augustil 1998. Õppekoht asub Albu külas Albu rahvamaja vasakus tiivas. Maja vahetus läheduses asub hooldatud pargiala koos veekoguga. Albu lasteaed koos õuealaga renoveeriti 2010. aastal. Mänguväljak vajab aeg ajalt remontimist ning uuendamist, õueala on ka võimaluste piires täiendatud, remonditud ja hooldatud. Vandalitsemise vähendamiseks on kasutusel valvekaamerad. Lasteaed asub esimesel korrusel ja majas tegutseb kaks liitrühma. Lasteaia ruumid mahutavad maksimaalselt 30 last. Alates 1. septembrist 2024 saavad lapsed toidu Albu Toiduaidast. Süüakse eraldi söögitoas. Selles ruumis toimuvad ka muusikatunnid ja erinevad üritused ning osaliselt rühmategevused. Liikumistegevused toimuvad õues või kultuurimaja saalis.

3.2. Järvapesa Lasteaia personal

Järvapesa Lasteaias on 32,35 ametikohta ja kokku 37 töötajat. 12 rühmaõpetajat töötavad täiskoormusega ja üks õpetaja töötab osakoormusega 0,75. Ahula õppekoha mõlemad rühmad töötavad ühe õpetaja süsteemis, Albu õppekohas on nii 1+2 kui 2+1 rühmameeskonnad. Aravete ja Ambla õppekohas on igas rühmas 2 õpetajat. Muusikaõpetaja 1,0 ametikoht on jagatud kolme töötaja vahel. Liikumisõpetaja ametikohal töötab kaks õpetajat. Liikumisõpetajad ei vasta kvalifikatsioonile ja töötavad tähtajalise lepingu alusel.

Alljärgnev tabel kajastab Järvapesa Lasteaiale 01.09.2024 kinnitatud ametikohti:

Lasteaia koosseis	2024/2025 õa, seisuga 1.sept. 2024
direktor	1
õppejuht	1
lasteaiaõpetaja	12,75
assistent	3,6
õpetaja abi	10
liikumisõpetaja	1
muusikaõpetaja	1
eripedagoog	1,25
logopeed	0,75
KOKKU	32,35



Personali osas on esindatud kõik vanusegrupid, kuid arvesse tuleb võtta, et lähima viie aasta jooksul on pensioniikka jõudmas viis inimest, mis võib tekitada kvalifikatsioonile vastavate töötajate puuduse. Lahenduseks oleks pensioniealiste töötajate kaasamine ka edaspidi ja võimalusel osalise töökoormuse pakkumine või rühmatöö ümberkorraldamine 1+2 süsteemis.

3.3. Järvapesa Lasteaia lapsed

Järvapesa Lasteaias on 2025. aasta kevadeks 132 last. Rühmade komplekteerimise aluseks on riiklikult kehtestatud rühmade piirnormid. Võttes arvesse Statistikaameti avaldatud andmeid võib prognoosida ka lasteaiakohtade vajaduse vähenemist 2030. aastaks 15% võrra.

3.4. Järvapesa Lasteaia tugevused ja parendusvaldkonnad

3.4.1. Õppe- ja kasvatustegevus

Valdkonna tugevused

1. Õppe- ja kasvatustegevuste oluline osa on väärtuskasvatus.
2. Õpetajad kasutavad õppetegevuste läbiviimisel aktiivõppemeetodeid.
3. Lapse arengu jälgimine ja hindamine toimub süsteemselt ühtsetel põhimõtetel.
4. Igale lapsele koostatakse arengumapp.
5. Lasteaias on toimiv koostöö õppenõustamiskeskusega Rajaleidja. Arvestatud on lapse arengu eripärasid ja vanemate ootusi, sh toimib varajane märkamine ja sekkumine ning erivajadustega laste arengu toetamine.

Parendusvaldkonnad

1. Lapsest lähtuva õpikäsitluse, sh projektõppe, rakendamine ei ole süsteemne.
2. Hariduslike erivajadustega laste toetamine on ebapiisav.
3. Digitehnoloogiat kasutatakse õppe- ja kasvatustegevustes vähesel määral.

3.4.2. Eestvedamine, juhtimine ja personalitöö

Valdkonna tugevused

1. Juhtkond teeb omavahel, personaliga ning huvigruppidega koostööd.
2. Regulaarsed infotunnid ja pidev infovahetus kõigi töötajate ja/või koostöögruppidega tagavad ühtse infovälja kõigile osapooltele.
3. Töötajaid kaasatakse õppeasutuses olevate aktuaalsete küsimuste aruteludesse. Arvestatakse ettepanekutega ja toetatakse erinevaid algatusi.
4. Toimub süsteemne asutuse õppe-kasvatustegevuse tingimuste parendamine ja kaasajastamine.
5. Ühisüritused ning -koolitused toetavad ühtsustunde loomist ning säilimist nelja õppekoha vahel.
6. Personalil on ametikohale vastavad pädevused ja toetatud enesearengu võimalused.
7. Järva Vallavolikogu 26.10.2023 määruse "Järva valla ametiasutuse hallatavate asutuste töötasustamise alused" kohaselt on lasteaia õpetajate töötasu alammäär 90% ja magistrikraadiga õpetajatel 100% põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu alammäärast.

Parendusvaldkonnad

1. 01.09.2025 hakkab kehtima uus alusharidusseadus, seoses sellega vajab lasteaia dokumentatsioon uuendamist.
2. Personali motivatsiooni mõjutab ebapiisav töötasu.
3. Õpetajad tunnevad ebakindlust üleminekul 1+2 õppesüsteemile.
4. Õpetajatel ja abiõpetajatel on vähene kogemus toimetulekuks tuge vajavate lastega.

3.4.3. Koostöö huvigruppidega

Tugevused

1. Koostöö huvigruppide ning piirkonna asutustega on aktiivne ja tulemuslik.
2. Kasutades erinevaid infokanaleid on tõstetud lapsevanemate ning kogukonna teadlikkust Järvapesa Lasteaia tegevustest ja sündmustest.
3. Järvapesa Lasteaed on võimaldanud üliõpilastele ja kutseõppuritele praktika läbimist lasteaia erinevates õppekohtades.

Parendusvaldkonnad

1. Koostöö huvigruppidega ei ole süsteemne.
2. Info lasteaia tegemistest ja probleemidest ei jõua alati sihtgrupini.

3.4.4. Füüsiline keskkond

Tugevused

1. Ressursse kasutatakse efektiivselt eesmärkide saavutamiseks.
2. Aravete õppekohas valmib 2025. aasta suvel uus hoone koos sisustuse ja õuealaga.
3. Õppekohtade siseruumid ja õuealad vastavad üldiselt nõuetele.

Parendusvaldkonnad

1. Töö- ja õppevahendid, sh IT-seadmed on vananenud või neid on ebapiisavalt.

2. Aravete uues õppehoones on tugispetsialistide tööks vajalik ruum, puuduvad õppevahendid.
3. Ahula õppekoha teise korruse rühmaruumide seisukord ei vasta kaasaegsetele vajadustele.

4. Arengukava tegevuskava aastateks 2025-2027

Arengukava eesmärgid:

- ° On loodud õpikeskkond, mis toetab iga lapse individuaalset arengut ning tagab sujuva ülemineku kooli.
- ° Toimib väärtuspõhine juhtimine lasteaija huvigruppide kaasamisega.
- ° Lasteaias on professionaalne ja motiveeritud personal toetamaks iga lapse arengut ning tagamaks arengukava eesmärkide elluviimise lähtudes Järvapesa Lasteaija põhiväärtustest.
- ° Personal, hoolekogu ja teised koostööpartnerid tegutsevad ühiselt, et toetada laste arengut Järvapesa Lasteaias.
- ° Ressursse kasutatakse eesmärgipäraselt ja efektiivselt õppe- ja töövahendite kaasajastamiseks ning laste turvalisuse tagamiseks.

Eesmärk 1: Lapsest lähtuva õpikäsituse rakendamine				
Valdkond	Tegevus	Tulemus, kuidas mõõdetakse?	Tähtaeg	Vastutaja
Õppe- ja kasvatustöö	Lapsest lähtuva õpikäsituse süsteemne rakendamine.	Õppetegevused toimuvad vastavalt tööplaanile. Rakendatud on projektõppe metoodika.	pidev	õpetajad, õppejuht
Eestvedamine, juhtimine ja personalitöö	Koolitusplaan 1+2 süsteemi kujundamiseks ja meeskonna arendamiseks, arvestades ka töötajate arenguestluste tulemusi.	Koostatud on koolitusplaan, mida rakendatakse ja seiratakse igal aastasel.	august 1 x aastas	direktor, õppejuht
	Täiendkoolitused personalile.	Täiendkoolitustel osalemine vastavalt koolitusplaanile.	2 x aastas	direktor, õppejuht
	Heade projektõppepraktikate jagamine.	Iga õppekoht jagab iga rühma parimat praktikat teistele õppekohtadele vähemalt 1 x aastas.	4 x aastas	õppejuht

	Uue õppekava koostamine.	Õppekava on valminud ja mõtestatud.	august 2026	õppejuht, õpetajad
Koostöö huvigruppidega	Lapsevanemate kaasamine ja avatud tegevuste nädal.	Üritustel osaleb vähemalt 80% lapsevanematest.	avatud tegevuste nädal 1 x aastas kevadel	direktor, õppejuht, õpetajad
	Koostöö erinevate asutustega.	Igal õppeaastal on igas rühmas toimunud vähemalt 1 õppekäik.	1 x aastas	direktor
Füüsilise keskkonna kaasajastamine	Kaasaegsete õppevahendite tagamine (õppemängud, raamatud, liikumisvahendid, õue mänguvahendid, õppekõõkide tehnilised vahendid).	Lasteaia õppevahendid on kaasajastatud ja tagavad optimaalse õppetegevuste läbiviimise.	pidev	direktor
	Digitehnoloogiliste vahendite soetamine ja kasutamine (robootikavahendid, tahvelarvutid).	Kõikides õppekohtades on kasutusel robootikavahendid ja tahvelarvutid.	2028	direktor
	Uute sülearvutite soetamine Ahula ja Albu õppekoha neljale rühmale.	Kasutusel on arvutid, mida rakendatakse õppetegevuste planeerimisel ja dokumenteerimisel.	2027	direktor

Eesmärk 2: Iga lapse arengut toetav kaasaegne õppe- ja kasvatustöö korraldus				
Valdkond	Tegevus	Tulemus, kuidas mõõdetakse?	Tähtaeg	Vastutaja
Õppe- ja kasvatustöö	Lapse arengu toetamine rühmas individuaalsete- ja grupitegevustega.	Lapse individuaalsus on märgatud ja toetatud.	pidev	õpetajad
	Tugispetsialistide individuaalne töö tuge vajava lapsega.	Igale lisatuge vajavale lapsele on rakendatud tugiteenuseid.	pidev	õppejuht
	Tervist edendavate tegevuste lõimimine õppetegevustesse (kokandus,	Kujunenud on tervislikud harjumused.	pidev	õpetajad, õppejuht

	liikumisüritused, Suukool, Vaikuseminutid, laste esmaabikoolitus, Tulest targem, PRIA projekt)			
	Keskkonnahariduslike projektide ja tegevuste lõimimine õppetegevustesse (aiandus, jäätmekäitlus, loodusmatkad, õuesõpe, Keskkonnake, Rohejaht)	Kujunenud on keskkonnasäästlikud harjumused	pidev	õpetajad, õppejuht
	Õppetöö ja ühisürituste korraldamine Järvapesa Lasteaia nelja õppekoha vahel.	Tulemuslik koostöö lasteaia nelja õppekoha vahel.	pidev	direktor, õppejuht, õpetajad
Eestvedamine. juhtimine ja personalitöö	Lapse arenguhindamise süsteemi kaasajastamine ning ühtlustamine.	Kasutusel on ühtne lapsest lähtuv arenguhindamise süsteem.	2025 sügis	õppejuht, direktor
Koostöö huvigruppidega	Tugiteenuste vajaduse välja selgitamine koostöös Rajaleidjaga.	Tuge vajavale lapsele on tagatud tugiteenused. Toimib koostöö lapsevanematega.	pidev	tugispetsialistid, õpetajad
	Koostöö Põhja-Järva Kooliga.	Kooliga koostöös on kokku lepitud ühised tegevused ja need on ellu viidud.	pidev	direktor, õppejuht
Füüsilise keskkonna kaasajastamine	Tugispetsialistide tööks vajalike sensorsete õppevahendite soetamine.	Aravete uues õppehoones on sisustatud vajalike õppevahenditega tugispetsialisti tööruum.	2027	direktor, tugispetsialistid

Eesmärk 3: Lapse arengut toetav kaasaegne õpikeskkond.				
Valdkond	Tegevus	Tulemus, kuidas mõõdetakse?	Tähtaeg	Vastutaja
Füüsilise keskkonna kaasajastamine	Õueatraksioonide remont ja värvimine.	Korras ja ohutud õueatraksioonid.	pidev	Järva Teenused, direktor
	Albu õppehoone fassaadi värskendamine.	Korrastatud välisfassaad.	2027	Järva Teenused, direktor
	Ahula ülemise rühma elektrisüsteemide uuendamine.	Uuenenud elektrisüsteem.	2025	Järva Teenused, direktor
	Ambula rühmaruumide seinte värvimine ja põrandate remont.	Remonditud rühmaruumid.	2025	Järva Teenused, direktor
	Ambula ja Ahula mänguväljakule uue piirdeaia ehitamine.	Turvaline piirdeaia.	2025	Järva Teenused, direktor
	Aravete õppehoone asfaltteedele liikluslinnaku joonistamine.	Funktsionaalne õueala.	2026	Järva Teenused, direktor
	Albu õppehoone ees oleva parkla skeemi märgistamine.	Turvaline laste liikumine parklast lasteaeda.	2025	Järva valla ametiasutus, direktor

5. Arengukava kinnitamine ja muutmine

Arengukava uuendatakse lähtuvalt:

- ° Järva valla arengukavast ja hariduse- ja noortevaldkonna arengukavast;
- ° Järvapesa Lasteaia sisehindamise tulemustest;
- ° arengukava perioodi lõppemisel;
- ° valdkonna seadusemuudatustest;
- ° lastevanemate rahuloluküsitlusest.

Arengukava täitmist analüüsitakse igal aastal ja asutuse juht hindab kehtiva arengukava muutmise vajadust tegevusaruande koostamise käigus. Arengukava täitmist hinnatakse igal aastal tegevusaruandes ning kord kolme aasta jooksul sisehindamise aruandes. Muudatusettepanekuid arengukavasse saavad teha lasteaia töötajad pedagoogilise nõukogu koosolekutel ja üldkoosolekutel ning lapsevanemad hoolekogu kaudu.

Arengukava muudatusettepanekuid menetletakse samas korras asutuse arengukava vastuvõtmisega. See kooskõlastatakse hoolekogu ja pedagoogilise nõukoguga, esitatakse Järva Vallavalitsusele ja selle kinnitab Järva Vallavolikogu.