

## JÄRVA VALLA ÕPILASMALEV 2022

### Maleva töökorralduse juhend

Õpilasmaleva korraldamise eesmärgiks on õpilaste kaasamine ja tööle rakendamine suvisel koolivaheajal.

Järva vallas toimub 2022. aasta suvel Õpilasmalev 11 rühmas/kahes vahetuses:

#### I vahetus

Albu I rühm 14.-30. juuni 13 kohta  
Ambla/Aravete rühm 14.-30. juuni 13 kohta  
Imavere rühm 14.-30. juuni 10 kohta  
Järva-Jaani rühm 14.-30. juuni 13 kohta  
Koeru I rühm 14.-30. juuni 10 kohta  
Koigi rühm 14.-30. juuni 10 kohta  
Peetri rühm 14.-30. juuni 10 kohta  
Päinurme rühm 14.-20. juuni 8 kohta



#### II vahetus

Albu II rühm 1.-12. august 12 kohta  
Järva-Jaani II rühm 1.-12. august 12 kohta  
Koeru II rühm 1.-12. august 10 kohta

Malevlaste tööaja norm on vastavalt vanusele 4-5 tundi päevas ja töönädala pikkus 5 päeva. Tööpäeva algus on kell 9.00 ja lõpp kas 13.00 või 14.00, palgamääraks 3,86 eurot (bruto) tunnis. Noortele kindlustab töö Järva Valla Noorsootöökeskus vallaasutusena ning koostööpartnerid. Malevapäeva pikkus kokku on 6-8 tundi, peale tööd toimub ühine söömine ja huvitegevus, väljasõidud vms. Palgaarvestuse aluseks on tehtud töötundidest töögraafik. Töölepingute sõlmimiseks toimub kohtumine rühmade kaupa kõigi malevalaste ja nende vanematega, kus tutvutakse malevakorralduse, ohutusjuhendi ja riskianalüüsiga. Malevlaste esimene kohtumine toimub maleva esimesel päeval kell 9.00 malevarühma piirkonna noortekeskuses.

#### Tööülesanded ja juhendamine

Heakorratöid teostatakse Järva valla territooriumil. Tööde valimisel on arvestatud töölepingu seaduses seatud piirangutega. Õpilasi juhendavad kogemustega ning kvalifikatsiooniga rühmajuhid, kes enne tööle asumist tutvustavad malevlastele töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid ning viivad läbi juhendamise.

13.-14. aastastele malevlastele on mõeldud erinevad koristamistööd (prügikorjamine, põrandate pühkimine ja pesemine jne) Järva valla erinevais paigus; parkides ja valla asutuste esistel kõnniteedel teeplaatide vahede puhastamine ja umbrohu käsitsi kitkumine jms lihttööd, kus töövahenditeks on peamiselt kindad, hari, mopp, prügikotid, ämbrid jne.

15.-17. aastased malevlased võivad teha ka mõningaid lihttransporditöid (nt tõstavad raamatuid raamatukogus, laovad puid jne) ja kasutada järelevalve all heakorratöödel labidat ja reha. Erandkorras, eraldi juhendamise ja järelevalve all, kasutatakse teravaid tööriistu (käärid, noad).

Malevlasi juhendavad järgmised rühmajuhid:

- ✓ Albus Elen Pent, Albu.Noortekeskus@jarva.ee, 5353 9640;
- ✓ Amblas ja Aravetel (juhendaja selgub 1. juuniks) ambla.noortekeskus@jarva.ee;
- ✓ Imaveres Marta Schönberg, Imavere.Noortekeskus@jarva.ee, 520 4085;
- ✓ Järva-Jaanis Janika Nukke, Jarva-Jaani.Noortekeskus@jarva.ee, 526 5985;
- ✓ Koigis Lea Traks, Koigi.Noortekeskus@jarva.ee, 521 6434;
- ✓ Koerus Gordon Lightbody, Koeru.Noortemaja@jarva.ee, 5179 4449;
- ✓ Päinurmes Lea Traks, Koigi.Noortekeskus@jarva.ee, 521 6434;
- ✓ Peetris Eve Orlovski eve.orlovski@gmail.com, 5202716.

### **Töö tegemise koht ja töökohustused**

- Noortekeskuste ruumid valla erinevates piirkondades - koristustööd majas sees ja väljas;
- Lasteaedade ja koolide ruumid ja territooriumid - koristustööd majas sees ja mänguväljakul;
- Kalmistud - kalmude korrastamine, nimetahvlite pesemine, rehaga liiva laiali lükkamine jne;
- Erinevad kauplused - kauba väljapanemine;
- Kultuuriasutused - majasisesed koristustööd;
- Spordirajatised - liivaväljakute rohimised, puhastustööd;
- Mänguväljakud - prahikoristus.

Piirkondlikult pakuvad noortele vaimselt ja füüsiliselt jõukohast tööd järgmised juriidilised isikud: OÜ Tammsaare, Liivasaare talu, Mäeotsa Hobitalu, Ervita Marjakasvatuse OÜ, MTÜ Hobihobu, AS E-Piim Tootmine, Aivo Nugis FIE, Kilplaste Teemapark MTÜ, Esnagalerii jt.

Kui malevlased saavad planeeritust varem neile määratud töödega valmis leiab tööandja uusi analoogseid tööülesandeid, arvestades jõukohasuse ja lubatud tingimustega.

### **Töötervishoid ja turvalisus**

Järva Vallavalitsus ametiasutusena sõlmib lepingu malevlase ja tema vanemaga või hooldajaga, mõlema allkirjad on lepingul kohustuslikud. Lepingus on sätestatud tööülesanded, töökorralduse tingimused, mõlema poole kohustused, jm töölepingu seadusest tulenev.

Õpilasmaleva vahetuse esimesel päeval toimub malevlase tööohutusalane instrueerimine, kus räägitakse üle erinevate töövahendite ohutu kasutamise reeglid, ohtude hindamine töökeskkonnas ning nende reageerimine. Lisaks instrueerivad malevlasi vahetult enne tööd rühmajuhid ja kohapealne otsene tööandja. 13.-14. aastastele malevlastele tööandja ohtlikke tööriistu kasutada ei anna (noad, käärid jms terariistad). Kui 15.-17. aastastele malevlastele antakse kasutada ohtlikud tööriistad, siis tegevus nendega toimub ainult rühmajuhi või tööotsese andja esindaja järelevalve all.

Tööga seotud riskide vältimiseks on koostatud Järva valla õpilasmaleva riskianalüüs (vormistatud eraldi dokumendina), mis on eelnevalt tehtud kättesaadavaks nii lapsevanematele kui ka malevalastele.

Kõikides tööohtlikes olukordades viiakse ennetavalt riskid minimaalseks, mis tähendab, et „noorele vastavalt eale ja võimetele töö ning tööriistad“. Kui malevlased teevad heakorratöid tänavate ääres, antakse neile selga helkurvestid.

Alaealist ja tema seaduslikku esindajat teavitatakse alaealise tööga seotud riskidest ning tema ohutuse ja tervise kaitseks rakendatud abinõudest. Seda teevad: tööandja malevast teavitamisel esitades riskianalüüsi ja ohutusjuhendi, millega tutvumist kinnitatakse lepingu sõlmisel; rühmajuht suuliselt maleva alguses; otsese töö andja kohapeal vahetult enne tööd. Lepingu allkirjastamisega võtab lapsevanem endale kohustuse korrata ohutuse teema oma lapsele enne malevasse minekut üle.

## **Ootused malevlastele**

Maleva algul lepitakse suuliselt kokku rühma reeglid, mis aitavad maleva jooksul hoida korda ning toetavad rühmasiseselt heade suhete hoidmist.

## **Malevlased saavad maleva õnnestumiseks ise palju ära teha**

Malevlane täidab lepinguga võetud järgmisi kohustusi:

- täitma lepingu tingimusi;
- järgima töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid;
- suhtuma heaperemehelikult tööandja poolt talle usaldatud varasse;
- alluma rühmajuhi töökorraldustele;
- tegema nõuetekohast tööd;
- osalema malevarühma üritustel;
- lugupidavalt suhtuma kaasmalevlastesse ja rühmajuhtidesse;
- hoidma töökohas puhtust ja korda;
- töötama ausalt ja kohusetundlikult, järgima töödistsipliini nõudeid.

Malevlasel on keelatud:

- seada ohtu enda ja teiste elu ning tervist;
- omada ning tarbida alkoholi, tubakatooteid ning muid mõnuaineid;
- olla vägivaldne, varastada, valetada, vandaalitseda;
- lahkuda maleva rühma tööobjektilt rühmajuhi loata.

## **Maleva aja rakendatakse järgmisi mõjutusvahendeid**

Kokkulepete rikkumisel rakendatakse malevlasele järgmiseid mõjutusvahendeid:

- rühmajuhi suuline hoiatus;
- individuaalne vestlus rühmajuhiaga;
- rühmasisene arutlus.

Suuremate rikkumiste puhul, nt tubaka, alkoholi ja uimastavate ainete tarvitamine ning vargus, ahistamine, vandaalitsemine ja füüsiline vägivald, toimub:

- teatamine vanematele ja/või politseile;
- koju saatmine ja töölepingu ühepoolne lõpetamine;
- järgneval aastal on malevlasel malevas osalemine keelatud;
- muud mõjutusvahendid (essee hariduslikul teemal, väljasõitudel osalemise piiramine jms).

Eeskujulike töötulemuste ja huvitegevuse saavutuste eest kohaldatakse malevlastele järgmisi ergutusi:

- suuline kiitmine rühma ees;
- tubli nädala tegija tiitli väljaandmine;
- valla logoga toodete kinkimine;
- diplom – antakse võistluste eest;
- tänukiri – malevlasele tegevuse eest.

(allkirjastatud digitaalselt)

**Aune Suve-Kütt**

Järva Valla Noorsootöökeskuse juhataja